
Integriteitsbeleid

Bomen Beter Beheren vzw

dd. 20/01/2026



1. Inleiding

Bomen Beter Beheren vzw wil haar missie – het informeren, sensibiliseren en activeren van burgers, overheden en professionals rond duurzaam boombeheer – realiseren vanuit een sterke cultuur van integriteit, transparantie en respect.

Vanuit een uitgesproken engagement voor integriteit, transparantie en respect. Dit integriteitsbeleid vormt het fundament van onze werking en is onlosmakelijk verbonden met de Ethische Code van 20 januari 2026 en met de procedure rond het Meldpunt Integriteit & Klacht

Integer handelen betekent voor onze organisatie dat wij consequent en eerlijk omgaan met mensen en middelen, dat wij handelen in overeenstemming met onze missie en visie, en dat wij verantwoordelijkheid opnemen voor onze keuzes en beslissingen. Integriteit omvat voor ons zowel morele, financiële, ecologische als organisatorische dimensies. Het is een leidend principe in al onze activiteiten, samenwerkingen en besluitvormingsprocessen.

2. Doel van het integriteitsbeleid

Dit beleid heeft als doel:

1. Een organisatorische cultuur te creëren waarin integer handelen centraal staat.
2. Een veilige, respectvolle en inclusieve werkomgeving te garanderen.
3. Transparante en verantwoorde besluitvorming te waarborgen.
4. Belangenconflicten te voorkomen en correct te behandelen.
5. Een duidelijke procedure te voorzien voor meldingen van integriteitsschendingen.

Door dit beleid expliciet vast te leggen, versterkt de organisatie haar geloofwaardigheid en draagt zij bij aan een duurzame en kwalitatieve realisatie van haar maatschappelijke opdracht.

3. Toepassingsgebied

Dit integriteitsbeleid is bindend voor:

- Alle medewerkers (vast en freelance)
- Bestuursleden
- Vrijwilligers en stagiairs
- Partners en samenwerkende organisaties

Bij elke samenwerking wordt de ethische code onder de aandacht gebracht, onder meer via overeenkomsten en communicatiekanalen. Het integriteitsbeleid vervangt geen geldende wettelijke bepalingen, maar vult deze aan en concretiseert ze binnen de context van de organisatie.

4. Kernprincipes van integriteit

4.1 Transparantie

Bomen Beter Beheren vzw engageert zich tot openheid over haar missie, visie en werking. Deze zijn publiek beschikbaar en worden actief gecommuniceerd via de website en andere mediakanalen. Fundamentele wijzigingen in de werking of de strategische koers worden besproken binnen de bevoegde organen, in het bijzonder de Algemene Vergadering. Procedures met betrekking tot examens, hercertificeringen, interne reglementen en beleidsdocumenten worden helder en toegankelijk gecommuniceerd.

De organisatie voorziet bovendien mogelijkheden voor feedback van leden, medewerkers, vrijwilligers en partners, en neemt ontvangen signalen ernstig in overweging.

4.2 Respect en gelijkwaardigheid

Respect vormt een kernwaarde in alle interne en externe relaties. Bomen Beter Beheren vzw behandelt iedereen gelijkwaardig en zonder discriminatie, ongeacht religie, opleiding, gender, afkomst, taal, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, inkomen of andere persoonlijke kenmerken. Diversiteit aan inzichten en ervaringen wordt gewaardeerd als een verrijking van het debat en de werking.

Binnen de organisatie wordt gestreefd naar een veilige omgeving waarin iedereen zich vrij voelt om zich uit te spreken. Dit respect strekt zich bovendien uit tot de ruimere leefomgeving en tot alle levensvormen waarmee wij in onze werking in aanraking komen.

4.3 Samenwerking en verantwoordelijkheid

De werking van Bomen Beter Beheren vzw steunt op samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid. Medewerkers, bestuurders en vrijwilligers engageren zich om afspraken na te komen, open en constructief te communiceren en bij te dragen aan een positieve en professionele werksfeer. Iedereen wordt aangesproken op zijn of haar verantwoordelijkheid om bij te dragen aan het gezamenlijk belang en de vooropgestelde doelstellingen van de organisatie.

Wanneer zich spanningen of problemen voordoen in de samenwerking, wordt ingezet op dialoog en bemiddeling, met respect voor alle betrokkenen.

4.4 Financiële integriteit en kostenbewustzijn

De organisatie gaat zorgvuldig en verantwoord om met de middelen die haar ter beschikking worden gesteld. Beslissingen worden genomen op basis van onderbouwde afwegingen waarbij prijs, kwaliteit en duurzaamheid in samenhang worden bekeken. Er wordt rekening gehouden met de impact van keuzes op toekomstige generaties en op het milieu.

Transparantie in financieel beheer en een kostenbewuste houding zijn essentieel om het vertrouwen van leden, partners en subsidiërende instanties te behouden.

4.5 Ecologisch bewustzijn

Als organisatie die zich inzet voor duurzaam boombeheer, handelt Bomen Beter Beheren vzw vanuit een sterk ecologisch bewustzijn. In de eigen werking wordt waar mogelijk gekozen voor duurzame oplossingen, zoals milieuvriendelijke vervoersopties en het beperken van afval. Inhoudelijk baseert de organisatie zich op actuele wetenschappelijke inzichten en stimuleert zij een kritisch en onderbouwd debat. Diversiteit aan stemmen wordt gewaardeerd, mits deze bijdragen aan een constructieve en kennisgedreven dialoog.

4.6 Neutraliteit en belangeloosheid

Bomen Beter Beheren vzw hanteert het principe van belangeloosheid in haar optreden. De organisatie biedt geen platform voor commerciële promotie en waakt erover dat activiteiten en evenementen inhoudelijk en onafhankelijk blijven. Belangenconflicten, zowel reëel als schijnbaar, kunnen het vertrouwen in de organisatie ondermijnen en worden daarom ernstig genomen.

Wanneer een mogelijke belangenvermenging zich voordoet, wordt dit transparant gemeld en wordt de betrokken persoon uitgesloten van besluitvorming over het betreffende dossier. Ook de perceptie van partijdigheid wordt vermeden, aangezien deze de geloofwaardigheid van de organisatie kan schaden.

5. Meldpunt Integriteit

Bomen Beter Beheren vzw beschikt over een meldpunt waar zowel interne als externe betrokkenen terecht kunnen met klachten of meldingen over mogelijke schendingen van morele of financiële integriteit. De procedure is vastgelegd in het document "Meldpunt Integriteit & Klacht", via: **meldpunt@bomenbeterbeheren.org**.

Meldingen worden strikt vertrouwelijk behandeld. Enkel de vertrouwenspersoon heeft toegang tot de informatie van de melding. Persoonsgegevens worden niet gedeeld zonder toestemming van de melder, tenzij dit wettelijk vereist is. Na het indienen van een melding ontvangt de melder een ontvangstbevestiging en wordt hij of zij geïnformeerd over het verdere verloop van de procedure.

Om een melding te kunnen onderzoeken, is het noodzakelijk dat deze niet anoniem wordt ingediend en dat voldoende feitelijke informatie wordt verstrekt. Klachten tegen de vertrouwenspersoon zelf worden behandeld door de co-voorzitter van de organisatie.

6. Onderzoek en opvolging

Elke ontvankelijke melding wordt objectief en onafhankelijk onderzocht, in overeenstemming met de ethische code en de interne klachtenprocedure. De behandeling gebeurt zorgvuldig en proportioneel. Indien een integriteitsschending wordt vastgesteld, worden passende maatregelen genomen. Deze maatregelen kunnen variëren naargelang de ernst van de feiten

en kunnen onder meer bestaan uit bemiddeling, een formele waarschuwing, het beëindigen van een samenwerking of, indien noodzakelijk, het inschakelen van bevoegde instanties.

De proportionaliteit en zorgvuldigheid van het proces staan steeds centraal.

7. Bescherming tegen represailles

Bomen Beter Beheren vzw tolereert geen enkele vorm van represailles tegen personen die te goeder trouw een melding doen. Het melden van mogelijke schendingen wordt beschouwd als een verantwoordelijkheid in het belang van de organisatie. Elke vorm van benadeling naar aanleiding van een melding wordt zelf als een ernstige schending van dit integriteitsbeleid beschouwd.

8. Verantwoordelijkheden

Het bestuur waakt over de naleving van dit integriteitsbeleid en ziet erop toe dat de principes ervan daadwerkelijk worden toegepast binnen de werking van de organisatie. Het treedt op wanneer zich ernstige schendingen voordoen en neemt in dat geval de nodige en proportionele maatregelen. Daarnaast evalueert het bestuur het integriteitsbeleid op regelmatige basis om na te gaan of het nog steeds aansluit bij de missie, de werking en de geldende regelgeving, en stuurt het bij waar nodig.

Medewerkers en vrijwilligers kennen dit integriteitsbeleid en engageren zich om het te respecteren in hun dagelijkse handelen. Zij nemen verantwoordelijkheid door mogelijke schendingen te melden via de daartoe voorziene procedures. In hun functioneren handelen zij steeds in overeenstemming met de missie en waarden van de organisatie en dragen zij actief bij aan een integere en respectvolle organisatiecultuur.

9. Slotbepaling

Dit integriteitsbeleid treedt in werking op datum van goedkeuring door de Algemene Vergadering van Bomen Beter Beheren vzw op 21/3/2026. Het beleid wordt minstens om de drie jaar geëvalueerd en waar nodig aangepast aan nieuwe inzichten, regelgeving of organisatorische noden.

Door dit integriteitsbeleid te onderschrijven, bevestigen alle betrokkenen hun engagement om bij te dragen aan een organisatiecultuur die gedragen wordt door vertrouwen, verantwoordelijkheid en respect, en die de missie van Bomen Beter Beheren vzw op een geloofwaardige en duurzame manier ondersteunt.

Ik, ..., actief bij Bomen Beter Beheren vzw heb deze Ethische Code gelezen en begrepen en ga akkoord met de inhoud.

Handtekening & datum