
Ethische Code

Bomen Beter Beheren vzw

dd. 20/01/2026



Kader

De ethische code van Bomen Beter Beheren vzw vormt een kompas voor onze processen en acties. Ze helpt ons bij het nemen van beslissingen en ondersteunt ons in het waarborgen en verderzetten van kwalitatief werk. Tegelijkertijd biedt ze iedereen die rechtstreeks bij onze werking betrokken is, de zekerheid van een integere en eerlijke samenwerking. Deze ethische code is opgesteld in het verlengde van onze visie en missie:

1. Missie

Onze missie is om **burgers, overheden en professionelen** te **informer en sensibiliseren** over actuele kennis inzake bomen en over de goede boombeheerpraktijken die vandaag bestaan of ontwikkeld worden. We willen iedereen **activeren en ondersteunen om samen een groter, beter beheerd en meer gewaardeerd bomenbestand te realiseren** en zo een gezonde en groene leefomgeving te creëren voor iedereen.

2. Visie

Bomen Beter Beheren streeft naar een toekomst waarin bomen buiten het bos maximaal worden beschermd, uitgebreid en gewaardeerd op basis van de meest actuele wetenschappelijke inzichten en met een kritische houding ten aanzien van 'gangbare' werkmethodieken. We zien **een wereld** voor ons **waarin bomen** niet alleen overleven maar **floreren**, en waarin burgers, overheden en professionelen conceptueel, planmatig, planuitvoerend en beheersmatig **samenwerken aan een biodiverse en duurzame stedelijke omgeving met bomen als cruciale elementen** van onze leefgemeenschappen.

Bomen Beter Beheren handelt daarbij vanuit de overtuiging dat **bomen intrinsieke rechten ontleen aan hun bestaan**, wat leidt tot de maatschappelijke plicht om de condities te creëren zodat bomen hun gehele levenscyclus kunnen doorlopen (volgens het concept van 'toekomstbomen').

3. Integriteitsbeleid

De ethische code start vanuit het integriteitsbeleid dat er naar streeft een organisatorische cultuur te creëren waarin integer handelen centraal staat. Het biedt heldere en richtinggevende kaders die zowel onze medewerkers als die van betrokken partners een veilige en respectvolle werkomgeving garanderen. Daarnaast verzekert het dat iedereen die in aanraking komt met onze werking – bijvoorbeeld tijdens educatieve workshops of plantacties – kan rekenen op een integere en respectvolle samenwerking. Binnen deze kaders staat zowel morele als financiële integriteit centraal. Dit integriteitsbeleid versterkt de werking van de organisatie en stelt BOS+ in staat haar missie op een geloofwaardige, kwalitatieve en duurzame manier te realiseren.

4. Toepassingsgebied

De ethische code is bindend binnen de werking van Bomen Beter Beheren vzw en is van toepassing op:

- Alle medewerkers: vaste en freelancers;
- Bestuursleden;
- Vrijwilligers en stagiairs;
- Partners en samenwerkende organisaties.

Bij iedere commerciële partner wordt onze ethische code onder de aandacht gebracht. Dit gebeurt onder andere via de e-maildisclaimer die zichtbaar is bij het afsluiten van commerciële contracten, zoals overeenkomsten met externen. Daarnaast is onze ethische code terug te vinden op de Bomen Beter Beheren vzw-website en wordt deze standaard toegevoegd aan elke samenwerkingsovereenkomst.

Onze ethische code vervangt geen geldende wettelijke bepalingen.

5. Meldpunt integriteit

Bomen Beter Beheren vzw beschikt over een meldpunt integriteit waar iedereen – zowel medewerkers als externe betrokkenen – terecht kan met klachten over morele of financiële integriteit met betrekking tot Bomen Beter Beheren vzw en haar partners. Alle meldingen worden zorgvuldig en anoniem behandeld door de klachtenmanager van Bomen Beter Beheren vzw. Op onze website, onder 'meldpunt integriteit', vind je uitgebreide informatie over de klachtenprocedure en het integriteitscomité van Bomen Beter Beheren vzw.

6. Onze ethische waarden

6.1 Integriteit, transparantie

- We hanteren een open missie en visie (gepubliceerd op website en in meerjarennota)
- Wijzigingen worden gecommuniceerd via onze mediakanalen (website/nieuwsbrief)?
- Fundamentele wijzigingen worden voorgelegd binnen de algemene vergadering (zie ook statuten)
- Geijkte momenten zoals Algemene vergadering, openbaarheid van bestuur (openstellen van meerjarenplan/toelichting statuutwijzigingen op AV/inhoudelijk reglement opvolgen/reglement en procedures examens/hercertificeringen transparant communiceren)
- Feedbackmogelijkheden voor onze leden, medewerkers, vrijwilligers: (contactgegevens?/mailadres?)

6.2 Samenwerken en respect

De inspanningen geleverd door medewerkers (van welke aard ook), dienen het gezamenlijk belang en de vooropgestelde doelen van de vzw Bomen Beter Beheren, met het oog op een zo goed mogelijk resultaat.

Hoe doen we dat?

In een samenwerking, komen we afspraken na, gaan we open en respectvol met elkaar om en zorgen we voor een goede sfeer. We steunen elkaar en voelen ons medeverantwoordelijk voor de goede samenwerking, voor onze collega's en voor het halen van vooropgestelde doelen.

We zijn aanspreekbaar en luisteren naar elkaar.

Bij problemen binnen de verschillende modi van samenwerken (tussen collega's onderling, tussen leidinggevenden en medewerkers ea.):

- is er een vertrouwenspersoon voor onze professionelen (Kathleen Vandeputt).
- is er een meldpunt (meldpunt@bomenbeterbeheren.org) voor leden/partners indien er vragen, bedenkingen of opmerkingen zijn betreffende de werking van Bomen Beter Beheren.
- is er een klachtenprocedure en meldpunt (meldpunt@bomenbeterbeheren.org) waar men terecht kan indien men illegitieme of bedenkelijke uitvoering van gecertificeerde ETW/ETT/VetCert wil melden.
- Is er een klachtenprocedure en meldpunt (meldpunt@bomenbeterbeheren.org) waar men terecht kan bij vragen, klachten of betwistingen rond het examen ETT/ETW. De behandeling van de klachten (procedure) is opgenomen in het examenreglement.

6.3 Respect & gelijkwaardigheid

- Wij hebben respect voor de diversiteit en de verschillen tussen mensen op alle vlakken (religie, opleiding, seksuele geaardheid, geslacht, gender, afkomst, taal, burgerlijke staat, inkomen etc)
- We behandelen iedereen gelijkwaardig en zonder vooroordelen
- We hebben respect voor de mening en eigenheid van anderen en waarderen andermans werk, inzicht en ervaring
- Dit respect breidt zich uit naar alle andere soorten en organismen die deel uitmaken van onze leefomgeving
- We discrimineren niet; bij twijfel of problemen: contacteer (leidinggevende?)

6.4 Kostenbewust

- We handelen kostenbewust waarbij we zorgzaam en verantwoord omgaan met de beschikbare middelen.
- Wij maken daarvoor kosten-batenanalyses bij de acties die we ondernemen op basis van de budgettaire begroting

- We houden rekening met de implicaties van wat we doen op de generaties die na ons komen, het milieu ea. (duurzaamheidsprincipe)
- We gaan uit van de beste prijs-kwaliteitsverhouding en nemen daarbij duurzame overwegingen mee in deze beoordeling

6.5 Ecologisch bewustzijn en kritische houding

- We zijn ons bewust van de impact die we hebben op beschikbare middelen en grondstoffen en redeneren vanuit een ecologisch perspectief. Dit betekent concreet dat we zoveel als mogelijk inzetten op een duurzame transportwijze, het aanbieden van vegetarisch eten, hergebruik van middelen (cf. ladder van Lansink),...
- Wij gaan kritisch om met onze bronnen. Dit betekent concreet dat we inhoudelijk toetsen op wetenschappelijkheid en dat we science-based behaviour voorstaan. Daarnaast streven we een diversiteit aan stemmen na binnen een debat (bvb. de stem van de burger naast die van het beleid in acht nemen)

6.6 Neutraliteit en commercieel belangeloos

- Optreden van een commercieel bedrijf tijdens een studiedag/boomcafé: spreker focust op technische inhoud van het product; tegenstem hierin is eventueel wenselijk (afgevaardigde van een ander bedrijf of kritisch moderator aan het woord laten om zo discussie rond techniciteiten op te werpen). Wij bieden geen platform aan voor commerciële bedrijven voor promotie.
- Optreden van bestuursleden en vrijwilligers op activiteiten van BBB (vanuit professionele activiteit of vanuit naam van bestuur?)
- Vanuit de vzw hanteren wij het principe van belangeloosheid: Belangeloos karakter of de perceptie van belangeloosheid van het optreden van leden van de vzw. Indien belangeloosheid twijfelachtig is, (en er dus sprake is van belangenvermenging of belangenconflict) schaaft dit de vzw. Dit laatste is niet wenselijk.
- Belangenconflicten treden op wanneer een privé-bedrijf, doordat deze vermelding /platform krijgt binnen het kader van BBB, al dan niet direct privé voordeel haalt uit deze vermelding/dit platform (direct zoals een financiële vergoeding, expertrapporten en consultancy, organisatie van en/of deelname aan congressen, deelname aan wetenschappelijke studies, activiteiten, indirect zoals een verhoogd inkomen door grotere zichtbaarheid van het privé-bedrijf in kwestie)/ Zelfs indien er geen enkele verkeerde handeling plaatsvindt, kan een belangenconflict een schijn van partijdigheid opwekken die het vertrouwen in de vzw kan ondermijnen

Ik, ..., actief bij Bomen Beter Beheren vzw heb deze Ethische Code gelezen en begrepen en ga akkoord met de inhoud.

Handtekening & datum